

Jarosław Zieliński, Sekretarz Stanu Ministerstwo Spraw
Wewnętrznych i Administracji 02-591 Warszawa ul.
Stefana Batorego 5

Warszawa, 2018-08-10

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW
KANCELARIA SEJMU

BMP-0713-1-146/2018(10)

Odpowiedź na interpelację nr 23985

w sprawie zwiększenia poziomu wynagrodzeń funkcjonariuszy polskiej Policji

W załączeniu uprzejmie przesyłam odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na e-interpelację numer 23985 Posła na Sejm RP Pana Pawła Bańkowskiego.

Załączniki:

1. ODP NA INT 23985.DOCX

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć
oprogramowania do weryfikacji podpisu Data złożenia podpisu:

2018-08-31T12:03:46Z

Podpis elektroniczny

Pan

Marek Kuchciński

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 23985 Posła na Sejm RP Pana Pawła Bańkowskiego w sprawie *zwiększenia poziomu wynagrodzeń funkcjonariuszy polskiej Policji* na wstępie pragnę podkreślić, że zapewnienie optymalnych warunków służby jest priorytetowym zadaniem Kierownictwa resortu spraw wewnętrznych i administracji. W tym celu jest podejmowany szereg działań, między innymi ukierunkowanych na wzmocnienie systemu motywacyjnego funkcjonariuszy pozostających w służbie. Działania te mają charakter systemowy i zmierzają do zreformowania wielu obszarów funkcjonowania służb.

Dla służb resortu spraw wewnętrznych i administracji został wprowadzony „*Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020*”¹, zwany dalej „Programem”. Ma on na celu poprawę skuteczności i sprawności działania służb wymienionych w tytule oraz stworzenie warunków sprzyjających realizacji ich ustawowych zadań, a także wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy i zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji.

W styczniu 2017 roku w wyniku realizacji Programu funkcjonariusze otrzymali średnio 253 zł podwyżki, a pracownicy cywilni przeciętnie 250 zł. Kolejny – II etap podwyżek, który obejmie wszystkich funkcjonariuszy i pracowników, zostanie wprowadzony od dnia 1 stycznia 2019 roku. Funkcjonariusze będą zarabiać średnio o 609 zł więcej, a wynagrodzenia pracowników cywilnych wzrosną średnio o 597 zł.² Zatem uposażenia funkcjonariuszy w 2019 roku będą wyższe o ponad 800 zł w stosunku do 2015 roku, a przeciętne wynagrodzenia pracowników o ponad 750 zł (uwzględniając również fakt, że przed wejściem w życie Programu, od stycznia 2016 roku nastąpił wzrost uposażenia dla wszystkich funkcjonariuszy po 202 zł miesięcznie i zarobków pracowników cywilnych po 153 zł).

Niezależnie od powyższego, w tegorocznym budżecie Rząd przeznaczył dodatkową kwotę 150 mln zł na podwyżki uposażeń dla najmniej zarabiających i nowo przyjmowanych funkcjonariuszy we wszystkich służbach MSWiA. Na ten cel Policja otrzymała ponad 98 mln zł i podwyżką objęto łącznie 74,7 tys. etatów.

¹ Ustawa o ustanowieniu „*Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020*” z dnia 15 grudnia 2016 r. (Dz. U. poz. 2140).

² Kwoty na które składa się łącznie wzrost uposażeń od dnia 1 stycznia 2017 roku oraz od dnia 1 stycznia 2019 roku.

Również od dnia 1 maja 2018 roku został podniesiony dodatek stołeczny dla ponad 9200 funkcjonariuszy Policji (pełniących służbę w tym garnizonie). Kwota dodatku nie była zmieniana od 2009 roku i wynosiła 304,70 zł - po jego podwyższeniu o 175,20 zł, dodatek wynosi 479,90 zł.

Po uwzględnieniu ww. regulacji przeciętne miesięczne uposażenie wynikające z wielokrotności kwoty bazowej w 2019 roku wyniesie w Policji 5 332 zł.

Odnosząc się do pytania dotyczącego spełnienia postulatów protestujących policjantów, informuję, że w celu podjęcia prac nad zgłoszonymi przez Federację Związków Zawodowych Służb Mundurowych postulatami, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zarządzeniem Nr 26 z dnia 8 czerwca 2018 roku powołał Zespół do spraw postulatów przedstawionych przez Federację Związków Zawodowych Służb Mundurowych, do którego zadań należy wypracowanie rozwiązań odnośnie przedstawionych postulatów. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji jest otwarte na dialog ze stroną związkową. Wspólnym celem jest dalsza poprawa warunków służby funkcjonariuszy.

Warto również wskazać, że Policja prowadzi szereg różnorodnych przedsięwzięć promujących zawód policjanta oraz prezentujących zadania realizowane przez Policję. Działania te polegają m.in. na:

- zamieszczaniu na stronach internetowych jednostek organizacyjnych Policji: filmów, plakatów, banerów oraz informacji tekstowych promujących służbę w Policji, a także informacji i komunikatów dotyczących terminów przyjęć do służby w Policji oraz procedury kwalifikacyjnej,
- bieżącym promowaniu zawodu policjanta za pośrednictwem środków masowego przekazu, w tym mediów społecznościowych,
- uczestniczeniu przedstawicieli różnych pionów Policji w imprezach organizowanych przez podmioty zewnętrzne, w tym w imprezach plenerowych, podczas których kolportowane są materiały informacyjno-promocyjne oraz udzielane szczegółowe informacje na temat procedury rekrutacji do służby w Policji,
- braniu udziału w spotkaniach z uczniami szkół średnich oraz studentami uczelni wyższych.

Ponadto Komendant Główny Policji wprowadził zmiany w zakresie oceny wyników testu psychologicznego w postępowaniu kwalifikacyjnym do służby w Policji. Polegają one przede wszystkim na zmianie w podejściu do oceny wyników uzyskiwanych przez kandydatów na tym etapie - z charakteru ilościowego na jakościowy. Aktualnie większy nacisk kładziony jest na rozmowę z psychologiem policyjnym.

Z poważaniem
MINISTER
SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI
z up. Jarosław Zieliński
Sekretarz Stanu

Otrzymuje:

Biuro Prezesa Rady Ministrów w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.