

Jarosław Zieliński, Sekretarz Stanu Ministerstwo Spraw
Wewnętrznych i Administracji 02-591 Warszawa ul.
Stefana Batorego 5

Warszawa, 2018-06-22

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW
KANCELARIA SEJMU

BMP-0713-3-77/2018

Odpowiedź na interpelację nr 21687

Odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację nr 21687

W załączeniu uprzejmie przesyłam odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 21687 Posła na Sejm RP Pana Wojciecha Wilka w sprawie zmian kadrowych w służbach mundurowych na terenie Lubelszczyzny.

Załączniki:

1. ODP_INT21687.DOC

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć
oprogramowania do weryfikacji podpisu Data złożenia podpisu:

2018-07-24T14:40:37Z

Podpis elektroniczny

Pan

Marek Kuchciński

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację numer 21687 Posła na Sejm RP Pana Wojciecha Wilka w sprawie *zmian kadrowych w służbach mundurowych na terenie Lubelszczyzny*, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Zagadnienie oceny pracy komend wojewódzkich Policji zostało uregulowane w zarządzeniu nr 19 Komendanta Głównego Policji z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie *planowania strategicznego oraz systemu kontroli zarządczej w Policji* (Dz. Urz. KGP poz. 80, z późn. zm.). Na podstawie ww. zarządzenia są określone mierniki służące do oceny realizacji zadań wpisanych w priorytetowe dla Policji obszary działania. Obecnie w Policji obowiązuje siedem priorytetowych obszarów: 1) zwiększenie efektywności działań Policji na rzecz wzmocnienia współpracy ze społeczeństwem, 2) podniesienie skuteczności działań Policji w identyfikacji i zwalczaniu największych współczesnych zagrożeń, w tym cyberprzestępczości, 3) wzrost skuteczności działań Policji w zwalczaniu przestępczości najbardziej uciążliwej społecznie, 4) działania Policji ukierunkowane na poprawę bezpieczeństwa w ruchu drogowym, 5) optymalizacja działań Policji na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa imprez masowych, 6) podniesienie jakości i efektywności pracy Policji poprzez sukcesywne podwyższanie kompetencji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Policji, 7) doskonalenie jakości zadań realizowanych przez policjantów i pracowników Policji poprzez zapewnienie optymalnych warunków pełnienia służby/pracy.

Z analizy danych statystycznych oraz badań opinii w zakresie priorytetowych dla Policji obszarów działania wynika, że poziom realizacji zadań w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Lublinie w 2017 roku wyniósł 77%. Wynik wskazanego garnizonu jest nieznacznie wyższy od oceny ogólnopolskiej - średnia stanu realizacji Priorytetów Komendanta Głównego Policji dla wszystkich jednostek wyniosła 76,6%.

Pozytywnie należy ocenić również działania Państwowej Straży Pożarnej (PSP) z terenu województwa lubelskiego, do czego przyczyniają się m.in. podejmowane inicjatywy dzięki którym następuje poprawa warunków funkcjonowania formacji na obszarze województwa. Warto nadmienić, że w ramach „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej

*Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa na lata 2017-2020*¹ w celu zwiększenia skuteczności prowadzenia długotrwałych akcji ratowniczych realizowany jest zakup sprzętu hydraulicznego o wartości około 7 900 000 zł. Ponadto aby usprawnić system ratownictwa w transporcie drogowym zakupiono w 2017 roku m.in. dwa mikrobusy, dwa lekkie samochody zaopatrzeniowe oraz przyczepę do transportu kontenerów. W 2018 roku rozpoczęto też realizację programu informatyzacji jednostek PSP pn. „Cyfrowe Lubelskie” o wartości około 5 000 000 zł.

Odnosząc się do pozostałych kwestii należy zauważyć, że jednym z priorytetowych zadań Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji jest dążenie do zmniejszenia liczby wakatów w służbach mundurowych, w tym w województwie lubelskim, oraz zwiększenie w nich zatrudnienia.

Zgodnie z danymi przekazanymi przez Komendę Główną PSP stan etatowy w jednostkach organizacyjnych PSP województwa lubelskiego wyniósł 1609, natomiast stan zatrudnienia 1563². Komenda Główna PSP wyjaśniła, że liczba 46 wakatów, co stanowi odsetek wynoszący 2,9%, jest spowodowana otrzymaniem dodatkowych 29 etatów na potrzeby specjalistycznych grup ratownictwa chemiczno-ekologicznego (Lublin, Zamość, Biała Podlaska) oraz na wzmocnienie służby kontrolno-rozpoznawczej, a także koniecznością zapewnienia miejsc absolwentom szkół pożarniczych (13 osób), którzy będą przyjmowani do służby w lipcu i sierpniu 2018 roku. Obecnie trwają nabory do służby w celu uzupełnienia istniejących oraz uzyskanych dodatkowo etatów.

Natomiast zgodnie z *Meldunkiem o stanie kadr Policji w jednostkach Policji w województwie lubelskim*, tj. Komendzie Wojewódzkiej Policji, Oddziale Prewencji Policji, Samodzielnym Pododdziale Antyterrorystycznym Policji, a także w poszczególnych komendach powiatowych oraz miejskich Policji stan etatowy wynosił 4963, w tym stan zatrudnienia 4834, a stan wakatów -129, co stanowiło 2,6% stanu etatowego³.

Kwestie związane z powoływaniem i odwoływaniem funkcjonariuszy Policji na określone stanowiska komendantów regulują przepisy ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. *o Policji* (Dz. U. z 2017 r. poz. 2067, z późn. zm.). Stosunek służbowy policjanta z powołania ma charakter organizacyjny i nie korzysta ze szczególnej ochrony prawnej, charakterystycznej dla mianowania, którego rozwiązanie jest możliwe tylko w przypadkach określonych w ww. ustawie. Warunkiem powołania, obok fachowości i doświadczenia, jest bowiem zaufanie, jakim osobę powołaną na dane stanowisko darzy organ powołujący⁴. Powyższe oznacza, że osoba wyrażająca zgodę na objęcie stanowiska z powołania musi liczyć się zarówno z możliwością odwołania jej z tej funkcji w każdym czasie, jak i brakiem pewności co do stanowiska na jakie zostanie mianowana po odwołaniu. Powołanie jest bowiem

¹ Wprowadzony ustawą z dnia 15 grudnia 2016 r. *o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020”* (Dz. U. poz. 2140, z późn. zm.).

² Dane wg stanu na dzień 30 kwietnia 2018 roku.

³ Dane wg stanu na dzień 1 maja 2018 roku.

⁴ por. wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 8 kwietnia 2008 r. (sygn. akt I OSK 648/07).

stosunkiem organizacyjnym opartym na zaufaniu i ścisłej współpracy powołującego z powoływanym.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 ustawy o *Policji*, policjanta zwalnia się ze służby w terminie do 3 miesięcy od dnia pisemnego zgłoszenia przez niego wystąpienia ze służby. Raport w sprawie zwolnienia ze służby policjant składa, zgodnie z § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 14 maja 2013 r. w *sprawie szczegółowych praw i obowiązków oraz przebiegu służby policjantów* (Dz. U. poz. 644, z późn. zm.), drogą służbową. Policjant nie musi wykazywać powodów podjętej przez siebie decyzji o zwolnieniu ze służby. Warto również wspomnieć, że zgodnie z art. 41 ust. 1 ustawy o *Policji*, policjanta zwalnia się ze służby w przypadkach wskazanych w ust. 1 pkt 1-7 tego przepisu prawa, bądź też można go zwolnić ze służby w związku z zaistnieniem okoliczności określonych w ust. 2 pkt 1-9 wskazanego przepisu prawa.

Jednocześnie informuję, że Komendant Wojewódzki Policji w Lublinie, jak również Komendant Wojewódzki PSP w Lublinie są zobowiązani do podjęcia wszelkich działań zmierzających do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Policji oraz Państwowej Straży Pożarnej w garnizonie lubelskim, w tym do powołania, w odpowiednim czasie, z uwzględnieniem regulacji ustawowych, poszczególnych komendantów powiatowych (miejskich) Policji/PSP oraz ich zastępców.

Z poważaniem

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

z up. Jarosław Zieliński

Sekretarz Stanu

Otrzymuje:

Biuro Prezesa Rady Ministrów w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.