

Jarosław Zieliński, Sekretarz Stanu Ministerstwo Spraw  
Wewnętrznych i Administracji 02-591 Warszawa ul.  
Stefana Batorego 5

Warszawa, 2017-12-21

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW  
KANCELARIA SEJMU

BMP-0713-2-234/2017

### **Odpowiedź na interpelację nr 17729**

#### **Odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 17729 Posła na Sejm RP Pani Moniki Wielichowskiej w sprawie braku szkoleń antydyskryminacyjnych dla Policji**

W załączeniu uprzejmie przesyłam odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 17729 Posła na Sejm RP Pani Moniki Wielichowskiej w sprawie braku szkoleń antydyskryminacyjnych dla Policji.

#### Załączniki:

1. ODP NA INT NR 17729.DOCX

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu Data złożenia podpisu:

2018-01-09T08:58:01Z

**Podpis elektroniczny**



Pan

**Marek Kuchciński**

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację 17729 Posła na Sejm RP Pani Moniki Wielichowskiej w sprawie *braku szkoleń antydyskryminacyjnych dla Policji*, zgodnie ze stanowiskiem Komendy Głównej Policji (KGP), uprzejmie informuję, że szkolenia antydyskryminacyjne w Policji nadal są prowadzone (dotyczy to zarówno szkoleń własnych, jak i szkoleń prowadzonych we współpracy z podmiotami zewnętrznymi).

Aktualnie program szkolenia zawodowego podstawowego, wprowadzonego decyzją nr 405 Komendanta Głównego Policji z dnia 22 grudnia 2016 roku, obejmuje w swoim zakresie m.in. jednostkę szkoleniową pn. *Prawa człowieka, etyka zawodowa policjanta i historia Policji*, w ramach której są realizowane w kluczowych punktach nauczania także tematy związane problematyką przestępczości z nienawiści, postępowaniem Policji wobec przestępstw z nienawiści oraz problematyką antydyskryminacyjną (podstawowe pojęcia dotyczące dyskryminacji, rodzaje dyskryminacji oraz środki przeciwdziałania dyskryminacji).

Natomiast w ramach doskonalenia zawodowego są prowadzone kursy specjalistyczne w zakresie prowadzenia zajęć z zapobiegania przestępstwom z nienawiści i ich zwalczania. *Program nauczania na kursie specjalistycznym w zakresie prowadzenia zajęć z zapobiegania przestępstwom z nienawiści i ich zwalczania*, wprowadzony decyzją nr 6 Komendanta Głównego Policji z dnia 12 stycznia 2017 roku, obejmuje zagadnienia takie jak: wprowadzenie w problematykę przestępstw z nienawiści, charakterystyka przestępstw z nienawiści, postępowanie Policji wobec przestępstw z nienawiści, a także przygotowanie do prowadzenia doskonalenia zawodowego lokalnego w zakresie przeciwdziałania przestępstwom z nienawiści i ich zwalczania. Jednocześnie ww. szkolenie eksperckie na temat prowadzenia zajęć z zapobiegania i zwalczania przestępstw z nienawiści zostało wydłużone z tygodnia do dwóch tygodni.

Należy wskazać, że działania Policji w zakresie zwalczania dyskryminacji oraz przestępstw z nienawiści są proporcjonalne do diagnozowanych zagrożeń w tym obszarze. W styczniu 2016 roku został przyjęty dokument pn. *Główne kierunki działalności edukacyjno-informacyjnej w zakresie ochrony praw i wolności człowieka oraz strategii równych szans w Policji na lata 2016-2018*. Przedmiotowy dokument m.in. zobowiązuje Policję do stałej walki z dyskryminacją i podejmowania działań edukacyjnych oraz informacyjnych w tym zakresie. Wspomniany dokument wynika i jest zbieżny z najważniejszym dokumentem planistycznym Komendanta Głównego Policji pn. *Priorytety Komendanta Głównego Policji na lata 2016-2018*, w związku z którym w zadaniach dla Komendy Głównej Policji i Komend Wojewódzkich Policji ujęto temat pn. *Rozpoznawanie i zwalczanie przestępczości charakterystycznej dla społeczeństw wielokulturowych np. na tle rasistowskim, religijnym*.

Ponadto wdrożony został dokument pn. *Model funkcjonowania policyjnych pełnomocników ds. ochrony praw człowieka, ustanowionych przy komendantach wojewódzkich (Stołecznym) Policji oraz przy Komendancie Centralnego Biura Śledczego Policji*. Dokument ten wpłynął na uporządkowanie oraz rozszerzenie zadań realizowanych przez ww. pełnomocników dodatkowo o zagadnienia dotyczące równego traktowania i etyki zawodowej. Należy zauważyć, że w § 6 zarządzenia Komendanta Głównego Policji *Zasady etyki zawodowej policjantów*, który stanowi, że *postępowanie policjanta w kontaktach z ludźmi powinna cechować życzliwość oraz bezstronność wykluczająca uprzedzenia rasowe, narodowościowe, wyznaniowe, polityczne, światopoglądowe lub wynikające z innych przyczyn*, jest czytelne odniesienie do kwestii antydyskryminacyjnych.

W ramach zadań realizowanych przez policyjnych pełnomocników do spraw ochrony praw człowieka tematyka antydyskryminacyjna jest na bieżąco realizowana w formie doskonalenia zawodowego lokalnego, w tym w formie warsztatów prowadzonych we współpracy z Centrum Żydowskim w Oświęcimiu oraz Muzeum Historii Żydów Polskich.

Należy również wskazać, że w Biurze Kryminalnym KGP i w jednostkach organizacyjnych Policji od niedawna funkcjonują w pionach kryminalnych koordynatorzy do spraw walki z przestępstwami z nienawiści. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji rekomendowało ustanowienie podobnych funkcji także w Biurze do Walki z Cyberprzestępczością KGP i w analogicznych wydziałach jednostek Policji.

Z poważaniem

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

z up. Jarosław Zieliński

Sekretarz Stanu

Otrzymuje: Sekretariat Prezesa Rady Ministrów w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.