

Jarosław Zieliński, Sekretarz Stanu Ministerstwo Spraw  
Wewnętrznych i Administracji 02-591 Warszawa ul.  
Stefana Batorego 5

Warszawa, 2016-06-22

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW  
KANCELARIA SEJMU

BMP-0713-3-76/2016

**Odpowiedź na interpelację nr 3422**

**Odpowiedź Ministra spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 3422 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie jakości motywacji funkcjonariuszy służących w Centralnym Biurze Śledczym Policji.**

W załączeniu uprzejmie przekazuję odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 3422 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie jakości motywacji funkcjonariuszy służących w Centralnym Biurze Śledczym Policji.

Załączniki:

1. ODP. INTERPELACJA 3422.DOC

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu Data złożenia podpisu:

2016-07-05T11:08:47Z

**Podpis elektroniczny**



**Pan**  
**Marek Kuchciński**  
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do interpelacji numer 3422 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie *jakości motywacji funkcjonariuszy służących w Centralnym Biurze Śledczym Policji* uprzejmie przedstawiam, co następuje.

Szczegółowe informacje dotyczące uposażenia zasadniczego, jak również dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Policji, w tym funkcjonariuszy Centralnego Biura Śledczego Policji (CBŚP) przedstawiono w przywołanym przez Pana Posła piśmie z dnia 27 kwietnia 2016 roku, stanowiącym odpowiedź na interpelację Pana Posła numer 1711 w sprawie *zarobków i awansów funkcjonariuszy Centralnego Biura Śledczego Policji*.

Jednocześnie w uzupełnieniu przedmiotowych danych pragnę zwrócić uwagę, że limit wydatków wynagradzania dla pracowników oraz uposażenia dla policjantów, jak również jego podział na poszczególne jednostki organizacyjne Policji dokonywany jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 2030 z późn. zm.). Ponadto, zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. *o finansach publicznych* (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.), dysponenti środków budżetowych zobowiązani są do dokonywania wydatków (w tym wynagrodzeń) w granicach kwot określonych w planie finansowym. W związku z powyższym skutki ewentualnych awansów lub podwyżek muszą być sfinansowane w ramach przyznaných kwot na wynagrodzenia. Dlatego też polityka płacowo - kadrowa powinna być prowadzona w ramach naliczonych limitów wynagrodzeń, a struktura etatowa jednostki dostosowana do posiadanych środków.

Wymaga podkreślenia, że Komendant Główny Policji nie dysponuje dodatkowymi środkami finansowymi pozwalającymi na stałe zwiększenie planu wydatków na uposażenia funkcjonariuszy CBŚP. Przyjęcie zaś odmiennego sposobu naliczania limitów, tj. zmierzającego do zwiększenia planów wydatków dla wybranej jednostki oznaczałoby konieczność dokonania zmniejszenia limitów innych jednostek, w których należałoby obniżyć fundusz na uposażenia funkcjonariuszy.

Ponownego podkreślenia wymaga również fakt, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w *sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 1236 z późn. zm.) obowiązkowo wszystkim funkcjonariuszom pełniącym służbę w CBŚP, którzy wykonują lub nadzorują czynności związane rozpoznawaniem, zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej przysługuje, obok dodatku służbowego (funkcyjnego), dodatek specjalny w wysokości do 30% kwoty bazowej (§ 15 ust. 1 pkt 2 ww. rozporządzenia).

Dodatkowo należy wskazać, że w ramach określonych limitów, z dniem 1 lipca 2016 roku, 251 funkcjonariuszom CBŚP podwyższono uposażenia poprzez awans w stanowisku służbowym oraz podwyższenie dodatku służbowego lub specjalnego. Ponadto, prowadzone są analizy ewentualnych, dalszych możliwości podniesienia składników uposażenia kolejnej grupie policjantów z CBŚP.

Pragnę jednocześnie zapewnić, że poziom uposażeń funkcjonariuszy resortu spraw wewnętrznych i administracji pozostaje przedmiotem stałego zainteresowania Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (MSWiA). Efektem powyższego są m.in. trwające obecnie prace nad *Programem modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020*.

W ocenie MSWiA projektowane rozwiązania pozwolą m.in. na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy, co umożliwi zróżnicowanie indywidualne i strukturalne uposażeń, a tym samym na ściślejsze powiązanie wielkości uposażenia ze specyfiką, warunkami służby oraz uzyskiwanymi efektami. W przypadku ustanowienia Programu wypracowane zostaną zasady wdrożenia indywidualnych podwyżek funkcjonariuszy, co w odniesieniu do Policji znajdzie odzwierciedlenie w zmianie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w *sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że obecnie w MSWiA nie są prowadzone prace związane z wyodrębnieniem finansowym i nadaniem CBŚP statusu jednostki budżetowej.

Z poważaniem,

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

z up. Jarosław Zieliński

Sekretarz Stanu

Otrzymuje: Sekretariat Prezesa Rady Ministrów w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.