

Jarosław Zieliński, Sekretarz Stanu Ministerstwo Spraw
Wewnętrznych i Administracji 02-591 Warszawa ul.
Stefana Batorego 5

Warszawa, 2016-04-04

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW
KANCELARIA SEJMU

Odpowiedź na interpelację nr 1711

Odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 1711 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie zarobków i awansów funkcjonariuszy Centralnego Biura Śledczego Policji.

W załączeniu uprzejmie przekazuję odpowiedź Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji na interpelację numer 1711 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie zarobków i awansów funkcjonariuszy Centralnego Biura Śledczego Policji.

Załączniki:

1. ODP. INTERPELACJA 1711.DOC

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu Data złożenia podpisu:

2016-04-27T12:27:41Z

Podpis elektroniczny



Pan

Marek Kuchciński

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do interpelacji numer 1711 Posła na Sejm RP Pana Józefa Lassoty w sprawie *zarobków i awansów funkcjonariuszy Centralnego Biura Śledczego Policji* uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Na wstępie pragnę wskazać, że zgodnie z art. 100 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. *o Policji* (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 355 z późn. zm.) uposażenie każdego policjanta, niezależnie od miejsca pełnienia służby, składa się z uposażenia zasadniczego i z dodatków do uposażenia. Wysokość uposażenia zasadniczego uzależniona jest od grupy zaszeregowania jego stanowiska służbowego oraz posiadanej wysługi lat.

Stosownie do art. 104 wskazanej ustawy, policjantowi przysługuje dodatek za stopień w wysokości uzależnionej od posiadanego stopnia policyjnego. Ponadto policjantowi pełniącemu służbę lub obowiązki na stanowisku kierowniczym lub samodzielny przysługuje dodatek funkcyjny. Natomiast na stanowiskach innych niż kierownicze policjant za należyte wykonywanie obowiązków służbowych może otrzymywać dodatek służbowy. Niezależnie od dodatków, o których mowa powyżej policjantowi mogą być przyznawane dodatki do uposażenia uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby.

Szczegółowe zasady otrzymywania oraz wysokości dodatków do uposażenia określa rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego* (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 1236). Przedmiotowe rozporządzenie określa grupy zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów oraz odpowiadające im stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w postaci mnożników kwoty bazowej.

W tym miejscu warto nadmienić, w szczególności w kontekście zagadnień poruszonych w wystąpieniu, że do policjantów pełniących służbę na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych

w Centralnym Biurze Śledczym Policji (CBŚP), stosuje się najkorzystniejszą kategorię zaszeregowania (spośród czterech wskazanych przez ww. rozporządzenie).

Uprzejmie informuję, że - jak wskazano powyżej - wśród dodatków do uposażenia, które mogą być przyznane policjantowi są dodatki za stopień, funkcyjny, służbowy, stołeczny, dodatek za opiekę nad służbowym koniem lub psem, dodatek instruktorski, lotniczy, kontrolerski oraz dodatek specjalny.

Stosownie do § 8 ww. rozporządzenia, dodatek funkcyjny przysługujący na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym przyznaje się w stawce kwotowej w wysokości uzależnionej od rangi zajmowanego stanowiska, zakresu ponoszonej odpowiedzialności z uwzględnieniem szczebla i wielkości kierowanej jednostki lub komórki oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Dodatek funkcyjny przyznaje się w wymiarze kwotowym. Ponadto - w zależności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji przez niego zadań i czynności służbowych - dodatek funkcyjny można podwyższać na stałe lub na czas określony lub obniżać.

Z kolei dodatek służbowy przyznaje się policjantowi w stawkach kwotowych na czas nieokreślony. Wysokość dodatku nie może przekraczać 50% podstawy wymiaru stanowiącej sumę należnego policjantowi uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień w stawce ustalonej dla policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego zajmowanemu stanowisku służbowemu (§ 9 ust. 1 ww. rozporządzenia).

Warto przy tym nadmienić, że dodatek służbowy nie jest premią za dotychczasową długoletnią służbę, lecz wynagrodzeniem za aktualne, należyte realizowanie powierzonych zadań i czynności. Przyznanie dodatku służbowego oraz jego wysokość uzależnia się bowiem od oceny wywiązywania się przez daną osobę z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych (§ 9 ust. 2 wym. rozporządzenia). Ponadto należy zauważyć, że dodatek służbowy przyznawany jest policjantowi przez przełożonego właściwego w sprawach osobowych w drodze indywidualnego rozkazu mającego charakter decyzji administracyjnej na podstawie przeprowadzonego postępowania, w którym ustala się przywołane okoliczności mające wpływ na ostateczną wysokość tego dodatku. Ponadto w przypadkach wskazanych w ww. rozporządzeniu, dodatek służbowy - podobnie jak dodatek funkcyjny - może być podwyższany (na stałe albo na czas określony), lub obniżany.

Omawiając rodzaje dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Policji warto również zaznaczyć, że dodatek specjalny przysługuje policjantowi pełniącemu służbę w CBŚP, wykonującemu lub nadzorującemu czynności związane z rozpoznawaniem, zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej (zgodnie z § 15 ust. 1 pkt 2 ww. rozporządzenia).

Jednocześnie pragnę poinformować, że policjanci za wzorowe wykonywanie obowiązków mogą być wyróżniani pochwałą, krótkoterminowym dodatkowym urlopem wypoczynkowym w wymiarze do 10 dni roboczych, przyznaniem odznaki resortowej, a także przedterminowym mianowaniem na wyższy stopień policyjny (art. 87 ustawy o Policji).

Niezależnie od wyróżnień, o których mowa we wskazanym przepisie prawa, policjantowi na podstawie art. 110a ust. 1 ww. ustawy, mogą być przyznawane nagrody motywacyjne, w formie pieniężnej lub rzeczowej, za wzorowe wykonywanie zadań służbowych, wykazywane w służbie męstwo i inicjatywę oraz pełnienie służby w trudnych warunkach.

Uprzejmie informuję, że szczegółowe zasady przyznawania nagród reguluje rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 września 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla policjantów oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów (Dz. U. poz. 1314). Przedmiotowe rozporządzenie określa m.in. szczegółowe warunki i tryb przyznawania policjantom nagród motywacyjnych oraz osoby właściwe w zakresie podjęcia decyzji o przyznaniu ww. kategorii nagród. Zgodnie z § 2 przedmiotowego rozporządzenia nagrody motywacyjne przyznaje uprawniony przełożony, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego przełożonego. Przełożonym właściwym w zakresie przyznawania nagrody motywacyjnej w stosunku do policjantów na stanowisku służbowym w CBŚP lub pozostającym w jego dyspozycji, z wyłączeniem swoich zastępców, jest Komendant CBŚP.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w dotychczasowej praktyce nagrody motywacyjne w formie pieniężnej otrzymywali policjanci za realizację spraw skomplikowanych, o najwyższym ciężarze gatunkowym, na podstawie wniosku bezpośredniego przełożonego kierowanego do Komendanta CBŚP lub Komendanta Głównego Policji.

Odnosząc się natomiast do zagadnienia odpływu zasobów ludzkich z Policji pragnę zwrócić uwagę, że w celu zmotywowania funkcjonariuszy do dłuższego pozostawania w służbie, od dnia 1 stycznia 2015 roku dokonano zmiany zasad naliczania wzrostu uposażenia (dodatku) dla wysługi powyżej 20 lat. W miejsce wzrostu uposażenia o 0,5% za każdy rok służby powyżej 20 lat, wprowadzono 1% wzrost za każdy kolejny rok w dwuletnich interwałach czasowych po 2%. Jednocześnie podwyższono maksymalny wzrost uposażenia z poprzednich 25% (po 30 latach służby) do 35%, po 35 latach służby.

Przedstawiając powyższe pragnę jednocześnie na marginesie wskazać, że planowane przeciętne miesięczne uposażenie wynikające z wielokrotności kwoty bazowej od dnia 1 stycznia 2016 roku jest obecnie najwyższe w CBŚP, w porównaniu z innymi jednostkami organizacyjnymi Policji.

Z poważaniem,

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

z up. Jarosław Zieliński

Sekretarz Stanu

Otrzymuje: Sekretariat Prezesa Rady Ministrów w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.